

Nr. 195 / 14.10.2025

PROIECT DE DISPOZIȚIE

de aprobare a misiunii, viziunii și politicilor în domeniul controlului intern managerial, eticii, integrității și managementul riscului conform Declarației de angajament a managementului privind politicile în domeniul controlului intern, eticii și integrității managementului riscului

Ionel Fliundra – Primarul Orașului Ghimbav,
Având în vedere prevederile O.S.G.G. nr. 600/2018 privind aprobarea Codului controlului intern managerial al entităților publice, Standardul 5 — Obiective,
Având în vedere prevederile art. 155, alin. 1, lit. e), din OUG nr. 57/2019 privind Codul administrativ, În temeiul art. 196. alin. (1), lit. b) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

DISPUNE:

Art.1. Se aprobă misiunea, viziunea, politicile în domeniul controlului intern managerial, eticii, integrității și managementul riscului conform Declarației de angajament a managementului privind politicile în domeniul controlului intern, eticii și integrității managementului riscului, Anexa nr. 1 care face parte integrantă din prezenta dispoziție.

Art. 2. Se aprobă Lista obiectivelor generale ale Primăriei Orașului Ghimbav, Anexa nr. 2 care face parte integrantă din prezenta dispoziție.

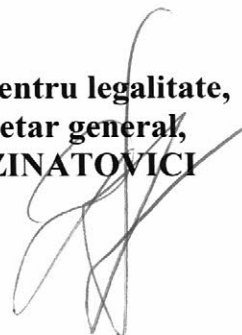
Art. 3. Conducătorii compartimentelor din cadrul Primăriei Orașului Ghimbav, în baza obiectivelor generale, astfel cum au fost stabilite conform Anexei nr. 2, vor formula obiectivele specifice fiecărui compartiment și indicatorii de performanță aferenți acestora.

Art. 4. Conducătorii compartimentelor din cadrul Primăriei Orașului Ghimbav, vor aduce la cunoștință personalului din subordine conținutul politicilor în domeniul sistemului de control intern managerial, eticii integrității, precum și în domeniul managementului riscurilor vor face cunoscute obiectivele generale ale entității.

**Inițiator,
Primar,
Ionel FLIUNDRA**



**Vizat pentru legalitate,
Secretar general,
Dan SZINATOVICI**



**DECLARAȚIA DE ANGAJAMENT A MANAGEMENTULUI
PRIVIND POLITICILE ÎN DOMENIUL CONTROLULUI INTERN MANAGERIAL,
AL ETICII ȘI INTEGRITĂȚII ȘI MANAGEMENTULUI RISCULUI**

Misiunea Primăriei Orașului Ghimbav este de a fi permanent în slujba nevoilor comunității locale pentru a le rezolva într-o manieră legală, transparentă, echitabilă, competentă și eficientă, asigurând astfel prosperitatea locuitorilor, prin furnizarea de servicii la un înalt standard de calitate.

Viziunea: Primăria Orașului Ghimbav, pledând pentru excelență în administrația publică locală, își propune să devină un etalon al calității la nivelul primăriilor din România prin obținerea și menținerea unui sistem de elită în furnizarea serviciilor către beneficiari și toate părțile interesate, precum și depășirea așteptărilor acestora.

Având ca prioritate satisfacția necesității cetățenilor și comunității locale, acționăm consecvent pe direcția înțelegerii cerințelor acestora, cunoașterii cadrului specific de implementare al soluțiilor dezvoltate, respectării cerințelor legale și de reglementare aplicabile, minimizării riscurilor, modelării flexibile a caracteristicilor aplicațiilor pentru a corespunde cerințelor.

Respectul nostru față de cetățeni și comunitatea locală se traduce, în domeniul sistemelor de management, prin proiectarea și implementarea unui sistem de control intern managerial în conformitate cu cerințele Codului controlului intern managerial, sistem care ne propunem să funcționeze pentru un maxim de eficiență și eficacitate în desfășurarea activităților curente. În acest sens, obiectivele generale ale Primăriei Orașului Ghimbav sunt: A. Din perspectiva clienților/cetățenilor:

1. Asigurarea unui cadru transparent, echidistant în toate activitățile desfășurate, deschis și orientat către furnizarea de servicii publice de calitate, în vederea creșterii încrederii beneficiarilor și a celorlalte părți interesate de serviciile oferite de Primăria Orașului Ghimbav;
2. Dezvoltarea coeziunii sociale și a sentimentului de apartenență comunitară prin creșterea siguranței publice;
3. Îmbunătățirea calității vieții comunitare prin dezvoltarea serviciilor publice, educaționale, de sănătate și de asistență socio-sanitară, eficiente și adaptate nevoilor, în vederea promovării creșterii ocupării forței de muncă și a incluziunii sociale. B. Din perspectiva financiară:
4. Creșterea responsabilității față de comunitatea Orașului Ghimbav în condiții de eficiență, eficacitate și îmbunătățire continuă a serviciilor oferite;
5. Respectarea principiilor eficienței, eficacității și legalității în desfășurarea activităților Primăriei Orașului Ghimbav.

C. Din perspectiva inovării, învățării, dezvoltării:

6. Creșterea capacității administrativ-funcționale a Primăriei Orașului Ghimbav;
7. Respectarea principiilor dezvoltării durabile de a urmări satisfacerea nevoilor prezentului, fără a compromite posibilitatea generațiilor viitoare de a-și satisface propriile nevoi;
8. Instruirea angajaților, cu accent pe orientarea către eficientizarea serviciilor oferite comunității. Instruirea angajaților, cu accent pe orientarea către eficientizarea serviciilor oferite comunității. I.

Sistemul de control intern managerial:

1.1. Primarul Orașului Ghimbav se angajează că implementarea și menținerea prevederilor Codului controlului intern managerial să devină o obligație pentru toate compartimentele din cadrul entității, revizuiuindu-l periodic pentru a răspunde scopului și cerințelor legale identificate.

1.2. Controlul intern managerial definește criteriile sub care se judecă orice disfuncționalitate apărută în sistemul de lucru al entității. Toți angajații Primăriei Orașului Ghimbav sunt

conștientizați responsabilizați cu privire la calitatea muncii lor, în efortul entității de a asigura calitatea globală cerută.

1.3. Nivelurile de autoritate, responsabilitățile și relațiile funcționale în cadrul Primăriei Orașului Ghimbav sunt documentate în Manualul Sistemului de Control Intern Integrat, precum în procedurile entității, respectiv în fișele de post.

1.4. Primarul Orașului Ghimbav delegă responsabilitatea de a defini, proiecta, implementa și de a perfecționa continuu sistemul de control intern managerial, conducătorului Comisiei de monitorizare;

1.5. Sistemul de control intern managerial al Primăriei Orașului Ghimbav este astfel conceput încât permite realizarea obiectivelor generale ale acesteia într-o manieră sigură, efectivă eficientă.

II. Etica integritatea:

11.1. În cadrul Primăriei Orașului Ghimbav, se acordă prioritate implementării standardelor etice și morale în activitatea angajaților se adoptă măsurile necesare potrivite acolo unde se identifică situații de abuz sau proastă administrare;

11.2. Primarul Orașului Ghimbav conștientizează nevoia respectării principiilor de bună practică, apreciază nevoia de raportare la standarde cât mai ridicate, dorește să vină în întâmpinarea demersurilor propriilor angajați. Exprimarea unei avertizări sau sesizări cu privire la comiterea unor fapte cu caracter neetic sau cu nerespectarea legii, trebuie făcută cu bună credință, angajatul îndeplinindu-și datoria față de angajator față de activitățile realizate de institutia noastră, astfel încât nu va fi tolerată nicio hârțuire a acestuia, inclusiv exercitarea de presiune informală.

III. Managementul riscurilor:

111.1. În cadrul Primăriei Orașului Ghimbav sunt adoptate cele mai bune practici de identificare, evaluare control eficient al riscurilor, inclusiv ale riscurilor privind corupția, pentru a se asigura că acestea sunt eliminate sau reduse la un nivel acceptabil, care nu afectează modul de funcționare sau calitatea activităților desfășurate.

111.2. Ținerea sub control a riscurilor aducerea lor la nivelul de toleranță fixat în cadrul Primăriei Orașului Ghimbav, asigură o bază solidă în luarea deciziilor, fiind parte integrantă în toate procesele organizaționale, având caracter dinamic, iterativ, răspunzând la schimbare.

Pornind de la complexitatea activității sale, Primăria Orașului Ghimbav se poate confrunta cu riscuri provenite din zone variate domenii diferite interne/externe. Riscurile interne pot fi în domeniul financiar, al resurselor umane, al informațiilor, al relațiilor publice, al urbanismului, al achizițiilor publice etc. Modul în care vor fi gestionate, abordate aceste riscuri prezintă o importanță majoră pentru succesul entității.

Toți angajații trebuie să înțeleagă natura riscului, să accepte responsabilitatea pentru riscurile asociate zonei lor de acțiune/ autoritate.

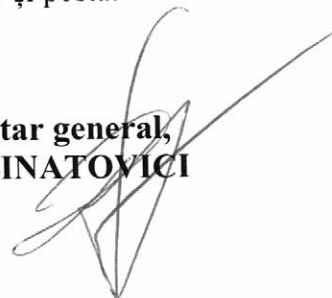
Mentținerea funcțională și îmbunătățirea continuă a sistemului de control intern managerial și a performanței globale a Primăriei Orașului Ghimbav, în conformitate cu principiile administrației publice:

Prin monitorizarea continuă a proceselor/ activităților desfășurate, precum prin evaluarea și analiza rezultatelor obținute, sunt identificate cauzele care generează abateri neconformități față de cerințele specificate sau care pot conduce la nerealizarea obiectivelor. Acțiunile măsurile inițiate pentru eliminarea acestora, au ca scop îmbunătățirea continuă a performanțelor proceselor/ activităților desfășurate precum și a sistemului de control intern managerial implementat în cadrul Primăriei Orașului Ghimbav. Acest document reprezintă angajamentul Primarului Orașului Ghimbav de a susține menținerea politicii de control intern managerial, eticii integrității, managementului riscurilor de a asigura toate resursele necesare îndeplinirii obiectivelor generale specifice. Prezentul document va fi adus la cunoștința tuturor angajaților Primăriei Orașului Ghimbav și postat pe site-ul acesteia.

Primar,
Ionel FLIUNDRA



Secretar general,
Dan SZINATOVICI



LISTA OBIECTIVELOR GENERALE ALE PRIMĂRIEI ORAȘULUI GHIMBAV

MISIUNEA	OBIECTIVE GENERALE		TERMEN DE REALIZARE
Primăria Orașului Ghimbav trebuie să fie în permanență în slujba nevoilor comunității locale pentru a le rezolva într-o manieră legală, transparentă, echitabilă, competentă eficientă, asigurând astfel prosperitatea locuitorilor, prin furnizarea de servicii la un înalt standard de calitate în context național și internațional.	1	Asigurarea unui cadru transparent, echidistant în toate activitățile desfășurate, deschis orientat către furnizarea de servicii publice de calitate, în vederea creșterii încrederii beneficiarilor a celorlalte părți interesate de serviciile oferite de Primăria Orașului Ghimbav	Permanent
	2	Dezvoltarea coeziunii sociale a sentimentului de apartenență comunitară prin creșterea siguranței publice	Permanent
	3	Îmbunătățirea calității vieții comunitare prin dezvoltarea serviciilor publice, educaționale, de sănătate de asistență socio-sanitară, eficiente adaptate nevoilor, în vederea promovării creșterii ocupării forței de muncă a incluziunii sociale	Permanent
	4	Creșterea responsabilității față de comunitatea Orașului Ghimbav în condiții de eficiență, eficacitate și îmbunătățire continuă a serviciilor oferite	Permanent
	5	Respectarea principiilor eficienței, eficacității legalității în desfășurarea activităților Primăriei Orașului Ghimbav	Permanent
	6	Creșterea capacității administrativ-funcționale a Primăriei Orașului Ghimbav	Permanent
	7	Respectarea principiilor dezvoltării durabile de a urmări satisfacerea nevoilor prezentului, fără a compromite posibilitatea generațiilor viitoare de a-și satisface propriile nevoi	Permanent
	8	Instruirea angajaților, cu accent pe orientarea către eficientizarea serviciilor oferite comunității	Permanent

Primar,
IONEL FLIUNDRA



Vizat de legalitate
Secretar general-Szinatovici Dan

