



R O M Â N I A
JUDEȚUL BRAȘOV
PRIMĂRIA ORAȘULUI GHIMBAV

Str. Lungă nr. 2, GHIMBAV, cod 507075, Tel/fax: 40-268-25.80.06 / 25.83.55
www.primaria-ghimbav.ro, E-mail: relatii publice@primaria-ghimbav.net

Nr.15650 din 30.03.2026

Transparența Veniturilor Salariale

conform Legii - cadru nr. 153/2017, art. 33, alin. 1
Situația la 31 MARTIE 2026

Salarii de bază stabilite în conformitate cu prevederile art. 11 al Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare

Funcții de demnitate publică

Funcția	Indemnizație lunară (lei)
Primar	13283
Viceprimar	10868
Consilier local	Indemnizația maximă lunară de care beneficiază consilierii locali pentru participarea la numărul maxim de ședințe este de 10% din indemnizația lunară a Primarului

Funcții publice

Funcția	Studii	Salariul de bază (lei)
Secretar general al unității administrativ teritoriale	S	10843
Director Executiv	S	10819
Șef serviciu	S	10819
Arhitect șef	S	10819

Inspector/consilier achiziții publice, gradul profesional superior, gradația 5	S	9021
Inspector/consilier achiziții publice, gradul profesional superior, gradația 4	S	8801
Inspector/consilier achiziții publice, gradul profesional superior, gradația 3	S	8587
Inspector/consilier achiziții publice, gradul profesional superior, gradația 2	S	8178
Inspector/consilier achiziții publice, gradul profesional principal, gradația 5	S	8420
Inspector/consilier achiziții publice, gradul profesional principal, gradația 4	S	8215
Inspector/consilier achiziții publice, gradul profesional principal, gradația 3	S	8014
Inspector/consilier achiziții publice, gradul profesional asistent, gradația 4	S	7217
Inspector/consilier achiziții publice, gradul profesional asistent, gradația 1	S	6386
Inspector protecție civilă, gradul profesional superior, gradația 5	S	9021
Consilier juridic, gradul profesional superior, gradația 5	S	9021
Polițist local, gradul profesional superior, gradația 5	S	9021
Polițist local, gradul profesional principal, gradația 5	S	8420
Polițist local, gradul profesional superior, gradația 5	M	6916
Referent, gradul profesional superior, gradația 5	M	6916
Referent de specialitate, gradul profesional superior, gradația 5	SSD	7668

Personal contractual

Funcția	Studii	Salariul de bază (lei)
Sef formare muncitori II	M	6762
Bibliotecar IA, gradația 5	M	6465
Administrator I, gradația 5	M	6465
Administrator I, gradația 4	M	6308
Guard, gradația 5	M/G	5864
Ingrijitor, gradația 5	M,G	5864
Sofer I, gradația 5- (timp parțial 4 ore)	M,G	3007
Sofer I, gradația 5	M,G	6014
Muncitor calificat I, gradația 4	M,G	5868
Muncitor necalificat I, gradația 5	M,G	5714

Muncitor necalificat I, gradația 4	M,G	5574
Muncitor necalificat I, gradația 3	M,G	5438
Asistent medical	M	6799
Asistent personal al persoanei cu handicap grav gradația 5	M,G	4050
Asistent personal al persoanei cu handicap grav gradația 4	M,G	4050
Asistent personal al persoanei cu handicap grav gradația 3	M,G	4050
Asistent personal al persoanei cu handicap grav gradația 2	M,G	4050
Asistent personal al persoanei cu handicap grav gradația 1	M,G	4050
Asistent personal al persoanei cu handicap grav gradația 0	M,G	4050

Notă:

- Prin derogare de la prevederile art. 13 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2026, începând cu data de 1 ianuarie, indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică și funcțiile asimilate acestora, prevăzute în anexa nr. IX la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, se mențin la nivelul aferent lunii decembrie 2025.
- Prin derogare de la prevederile art. 11 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2026, începând cu data de 1 ianuarie, pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație“ din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale, din instituțiile și serviciile publice de interes local și județean din subordinea acestora, salariile de bază se mențin la același nivel cu cel ce se acordă pentru luna decembrie 2025, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.
- Salariații, cu excepția persoanelor care ocupă funcții de demnitate publică, alese și numite, beneficiază de indemnizație de hrană pentru anul 2026 în conformitate cu art.XV din Legea nr.141/25.07.2025 privind unele măsuri fiscal bugetare
 “ Ordonatorii de credite acordă lunar, pentru personalul încadrat ale cărui salarii lunare sunt de până la 6.000 lei net inclusiv, o indemnizație de hrană de 347 lei lunar. De acest drept nu beneficiază personalul căruia i se acordă alte drepturi de hrană, potrivit legislației specifice.”

- Personalul din cadrul compartimentului Poliția Locală beneficiază de normă de hrană conform art. 35¹ din Legea Poliției locale nr. 155/2010 republicată și Ordinului nr.893/2023.
- Personalul din cadrul compartimentului Poliția Locală care desfășoară activitate între orele 22⁰⁰-06⁰⁰ beneficiază de sporul de noapte de 25%, acordat la salariul de bază, conform art.20 alin.(10) din Legea - cadru nr.153/2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.
- Angajații din cadrul Primăriei Orașului Ghimbav beneficiază în anul 2026 de vouchere de vacanță, conform art. XLIV din Legea nr.141/25.07.2025 privind unele măsuri fiscal bugetare
 “ La articolul 1 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 110 din 24 februarie 2009, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 94/2014, cu modificările și completările ulterioare, alineatul (2) se modifică și va avea următorul cuprins:
 (2) Instituțiile publice, astfel cum sunt definite la art. 2 alin. (1) pct. 30 din Legea nr. 500/2002 privind finanțele publice, cu modificările și completările ulterioare, și la art. 2 alin. (1) pct. 39 din Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare, indiferent de sistemul de finanțare și de subordonare, inclusiv activitățile finanțate integral din venituri proprii, înființate pe lângă instituțiile publice, acordă anual vouchere de vacanță în cuantum de 800 lei, în perioada 1 ianuarie 2026-31 decembrie 2026, personalului ale cărui salarii de bază lunare nete sunt de până la 6.000 lei. Valorificarea voucherelor se realizează în condițiile stabilite prin hotărâre a Guvernului, inițiată de Ministerul Economiei, Digitalizării, Antreprenoriatului și Turismului”
- Membrii comisiei de concurs, comisiei de soluționare a contestațiilor, precum și persoanele care asigură secretariatul acestora au dreptul la o indemnizație de 10 % din salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, conform prevederilor art.VII alin.(12) din ORDONANȚĂ DE URGENȚĂ nr.121 din 21 decembrie 2023 pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, precum și pentru modificarea art.III din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.191/2022 pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ,
- Conform art.30 din HOTĂRÂREA nr.1336 din 28 octombrie 2022 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind organizarea și dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare:
 - (1) Pentru activitatea desfășurată în cadrul comisiei de concurs, precum și pentru cea desfășurată în cadrul comisiei de soluționare a contestațiilor, membrii și secretarii acestora au dreptul la o indemnizație reprezentând 10% din salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată.
 - (2) Indemnizația prevăzută la alin. (1) se plătește de către autoritatea sau instituția publică în al cărei stat de funcții este prevăzut postul pentru care se organizează concursul.”

- Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de baza cu 10 % conform art.15 din Legea - cadru nr.153/2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.
- Conform art.16 din Legea - cadru nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare,
 - (1) Personalul din instituțiile și/sau autoritățile publice nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și personalul implicat în implementarea Mecanismului de redresare și reziliență prevăzut la art. 6 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 155/2020 privind unele măsuri pentru elaborarea Planului național de redresare și reziliență necesar României pentru accesarea de fonduri externe rambursabile și nerambursabile în cadrul Mecanismului de redresare și reziliență, aprobată prin Legea nr. 230/2021, cu modificările și completările ulterioare, beneficiază de majorarea salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare cu până la 40%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat. Această majorare se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect.
 - (2) Indemnizațiile lunare ale președinților și vicepreședinților consiliilor județene și primarilor și viceprimarilor unităților administrativ-teritoriale care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și prin Mecanismul de redresare și reziliență se majorează cu până la 40%, în limita bugetului aprobat cu această destinație.

Limitarea veniturilor

Nivelul veniturilor salariale se stabilește conform art.11 alin.(4) din Legea – cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare. “(4) Nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului București, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, primăria generală a municipiului București, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.”

Potrivit art.25 alin.(1) din Legea – cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, “(1) Suma sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor, inclusiv cele pentru hrană și vacanță, acordate cumulativ pe total buget pentru fiecare ordonator de credite nu poate depăși 30% din suma salariilor de bază, a soldelor de funcție/salariilor de funcție, soldelor de grad/salariilor gradului profesional deținut, gradațiilor și a soldelor de comandă/salariilor de comandă, a indemnizațiilor de încadrare și a indemnizațiilor lunare, după caz.”

**Primar,
Ionel FLIUNDRĂ**

**Secretar general al U.A.T.,
Dan SZINATOVICI**